

Yleishallinto, työllisyyspalvelut
<p>Toiminnan kuvaus / palveluajatus Työnhakijoille ja työnantajille kohdennetut työllistymistä ja rekrytointia edistävät paikalliset palvelut yhteistyössä Kuopion työllisyysalueen , paikallisen yritystoiminnan ja ammatillisten oppilaitosten kanssa sekä tarvittavien työ- ja toimintakykyä selvittävien palvelujen koordinointi hyvinvointialueen, KELA:n ja työeläkevakuutuksen palvelujärjestelmän piiriin.</p>
<p>Vastuhenkilö Hallintojohtaja</p>
<p>Tehtävä Työllisyyspalvelut</p>
<p>Sitovia tavoitteita (strategia ja hyvinvointisuunnitelma huomioiden) 1. Tiiviin yhteistyön kehittäminen ja jatkaminen nopean työllistymisen mahdollistamiseksi yhteistyössä paikallisen yritystoiminnan kanssa elinvoimalupauksen ja kuntastrategian mukaisesti. 2. TE24-uudistuksen myötä Kuopion työllisyysalueen kanssa tehtävän yhteistyön vakiinnuttaminen toimivaksi yhteistyökäytänteeksi asiakasohjauksen työparimallia hyödyntäen. Sujuva tiedonkulku Kuopion työllisyysalueen ja kunnan täydentävien työllisyyspalvelujen välillä rautalampilaisten työnhakija -asiakkaiden työllistämiseksi. 3. Omien täydentävien työllisyyspalvelujen keinoin turvataan kuntalaisille pikainen ja asiantunteva ohjaus- ja neuvontapalvelu sekä koordinointi monialaisen verkostoyhteistyön palvelujen toteuttamiseksi HVA:n, KELA:n, työeläkevakuutuksen oppilaitosten ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. 4. Työllisyyspalvelujen lisäksi maahanmuuttajataustaisten asiakkaiden ja työllistymistä ja kotoutumista tuetaan ensisijaisesti yhteistyössä kunnan kotoutumispalvelujen sekä SavoGrown-hankkeiden kautta.</p> <p>Em. tavoitteilla pyritään estämään työttömien työnhakijoiden määrän kasvua ja työttömyyden pitkittymistä sekä edistämään työnhakijoiden ja työnantajien kohtaamista paikallisen palveluohjauksen keinoin kohtaanto - ongelman vähentämiseksi.</p> <p>Toteuma 1-4 kk 1. Yhteistyötä on tehty paikallisten yritystoiminnan ja yrittäjien kanssa jalkautumalla yhdessä elinkeinoasiantuntijan kanssa työllisyyspalveluista tarvittaessa yrityksiin työvoimatarpeiden selvittämiseksi, lisäksi yrityksiin on pidetty yhteyttä tarpeen mukaan puhelimitse ja sähköpostitse sekä jalkauduttu mm. Yrittäjien aamukahvi-tilaisuuteen. 2. TE24-uudistuksen myötä Kuopion työllisyysalueen kanssa tehtävä yhteistyön tekeminen työparimallia hyödyntäen on toteutunut osittain mm. tehostetussa ja maahanmuuton lakisääteisten ja kunnan täydentävien työllisyyspalveluiden välillä. Yhteistyön kehittämistä tarvitaan vielä sujuvamman yhteistyön osalta kohtaannon sekä osaamisen ja kehittämisen palveluissa. Haasteeksi sujuvan yhteistyön tekemiseksi kunnan työnhakija-asiakkaiden osalta ovat nouseet työllisyysalueen organisatoriset tekijät, kuten mm. salassapitosopimukseen liittyvät asiat. 3. Kunnan täydentävistä työllisyyspalveluista on pystytty vastaamaan asiakkaiden tarpeisiin ja turvaamaan heille nopea ja asiantunteva yksilöllinen ohjaus- sekä</p>

neuvontapalvelu. Yhteistyötä toteutettu monialaisesti mm. HVA:N, KELA:n, työeläkelaitosten ja oppilaitosten kanssa.

4. Maahanmuuttajien työllistymistä edistetty yhdessä Kuopion työllisyysalueen asiantuntijan, kunnan kotoutumispalvelujen sekä SavoGrown- hankkeen kautta.

Keskeiset riskit kyseisten tavoitteiden toteutumiselle

TE24-uudistuksen ja sen toiminnan käynnistymiseen liittyvät haasteet.

Hyvinvointialueen palvelujen saatavuuden haasteet.

Ottaen huomioon kokonaisuudessaan koko Suomen sekä paikallistason työllisyystilanteen, on työttömyydestä aiheutuvien kulujen kohoaminen todennäköistä jatkossakin.

Tunnusluvut ja mittarit

	TP2020	TP2021	TP2022	TP2023	TP2024	TP2025
Työllinen työvoima *	1217	1184	1171	1144	1152 8/2024	1156 8/2025
Työttömiä työnhakijoita**		136	98	110	109 8/2024	102 8/2025
Työttömien osuus % työvoimasta **	11,1%	9,1%	8,4%	9,6%	9,5% 8/2024	8,8%
Työllistämiskimenot	127 770€	166 550€	131 662€	71 137€	10 535€ 8/2024	370 843€ 9/2025
Työllistämiskitulot	34 933 €	56 289€	36 921€	35 133€	4357€ 8/2024	0.00 9/2025
Työmarkkinatuen kuntaosuus KELA:lle (sisältyy työllistämiskimenoihin)	111 016€	125549€	93 855€	99 686€	59952€ 8/2024	142795 € 9/2025 mennessä

*kyseisen vuoden joulukuun lukema

**määrä ilmoitettu vuoden keskiarvona

Toiminnan painopistealueet 2026

Jouhevan yhteistyön jatkaminen Kuopion työllisyysalueen kanssa.

Rekrytointi- ja oppilasyhteistyön tiivistäminen paikallisten työnantajien ja lähialueen ammatillisten oppilaitosten kanssa tarvittavan työpainotteisen täsmä - ja lisäkoulutuksen järjestämiseksi

Maahanmuuttajataustaisten henkilöiden kielikoulutuksen ja työllistymisen tukeminen.